

## Postdoctoraal onderzoek(st)er omtrent het thema “Societal tipping points and social-ecological inequalities” (SW2)

Onze referenties	Activiteitengroep	Klasse aanwerving	Solliciteren tot en met
202501CLIM	I. Wetenschappelijk onderzoek en experimentele ontwikkeling	SW2	16/03/2025

### Inhoud van de functie

#### Doelstelling van de functie

In het kader van haar missie, lanceerde het Klimaatcentrum **een werkgroepprogramma dat bestaat uit de oprichting van werkgroepen** van maximaal 20 wetenschappers en stakeholders, elk geleid door een team van maximaal 4 hoofdonderzoek(st)ers (PI's), om samen te werken aan wetenschappelijke syntheseprojecten voor een periode van 2 jaar. Deze wetenschappelijke syntheseprojecten hebben als doel het bevorderen van op feiten gebaseerde besluitvorming in de Belgische publieke en private sectoren, door het toepassen van innovatieve benaderingen en state-of-the-art synthese- en analysetechnieken op bestaande datasets en informatie.

In de context van dit werkgroepprogramma zijn het Belgisch Klimaatcentrum en een interdisciplinair PI-team van ULB/SONYA (coördinator) (Tom Bauler), KULeuven/CESO (Adeline Otto), UCL/IACCHOS (Pascale Veille) en Sciensano (Brecht Devleeschwauer) op zoek naar een **‘early- to mid -career’ postdoctoraal onderzoek(st)er voor een periode van twee jaar om de werkgroep omtrent het thema “Societal tipping points and social-ecological inequalities” (EQUAL-TIP) te leiden.**

Het EQUAL-TIP-project beoogt om synthetische kennis op te doen over vicieuze en virtueuze cirkels, zoals ze worden gegenereerd door/met maatschappelijke omslagpunten (of ‘tipping points’) met betrekking tot hun dynamiek van sociaal-ecologische (on)gerechtigheid. Het project zal daarom omslagpunten (bijv. Otto et al. 2020) vanuit een tweeledig perspectief benaderen. Enerzijds, zal onderzocht worden welke beleidsinterventies aanstekelijke en snel verspreidende processen van veranderingen in sociaal-ecologische systemen zouden kunnen veroorzaken om de ecologische duurzaamheid en sociale rechtvaardigheid wederzijds te verbeteren (d.w.z. de kennis over de dynamiek van virtueuze cirkels van sociaal-ecologische rechtvaardigheid). En aan de andere kant, beoogt het project te onderzoeken hoe de toename van sociaal-ecologische ongelijkheden of een onrechtvaardige transitie omslagprocessen kan veroorzaken, waardoor de overgang naar koolstofneutraliteit en klimaatbestendigheid steeds moeilijker wordt, zo niet onmogelijk. Omslagprocessen kunnen zo leiden tot bijvoorbeeld verlies van democratische steun voor

klimaatbeleid, de opkomst van populisme of een stijging van de kosten van beleid (d.w.z. kennis van het bestaan en de dynamiek van vicieuze cirkels van sociaal-ecologische onrechtvaardigheid).

Het project zal zijn ideeën ontwikkelen via een innovatief proces van 'kennissynthese en -integratie' door een toekomstgerichte scenario-oefening te ontwikkelen die de baanbrekende literatuur zal verbreden en verankeren met een brede waaier van academische experts en belanghebbenden. De resultaten van de synthese zullen op grote schaal verspreid worden binnen de Belgische politieke sfeer.

De postdoctoraal onderzoek(st)er zal zowel werkzaam zijn in het Belgische Klimaatcentrum als binnen de 'Socio-Environmental Dynamics Research Group' van de Université libre de Bruxelles (ULB). Het onderzoekscentrum, 'SONYA', maakt deel uit van het 'Institut de Gestion de l'Environnement et d'Aménagement du Territoire' (IGEAT) van de afdeling 'Géosciences, Environnement et Société' (DGES) van de Faculteit Wetenschappen van de Université libre de Bruxelles (ULB). IGEAT doet interdisciplinair onderzoek op het gebied van milieu, ruimtelijke ordening, menselijke geografie en toerisme, en coördineert universitair onderwijs op master- en doctoraatsniveau in milieu-, geografische en toeristische studies. SONYA is een onderzoekscentrum (richt. Wouter Achten) die verschillende perspectieven en disciplines samenbrengt voor de studie van de verbanden tussen samenleving en milieu. Het werk van SONYA draagt bij aan empirisch en fundamenteel onderzoek naar sociaal-milieudynamica. Ze streeft er ook naar om deel te nemen aan de transitie naar een duurzame samenleving, door middel van onderwijs en deelname aan maatschappelijke debatten.

## Resultaatsgebieden

Als postdoctoraal onderzoek(st)er zult u:

- Nauw samenwerken met het PI-team en andere werkgroepleden, en u zal begeleid worden door zowel Prof. Tom Bauler (ULB/SONYA) en het Belgisch Klimaatcentrum, om:
  - Sociaal-ecologische ongelijkheden en hun dynamiek in België in kaart te brengen.
  - Vicieuze en virtueuze dynamiek in omslagprocessen te identificeren, met betrekking tot processen van sociaal-ecologische ongelijkheden.
  - Scenario's op te stellen voor omslagprocessen voor België.
  - Vooruitgang te boeken op het gebied van het beheer van maatschappelijke omslagpunten om sociaal-ecologische ongelijkheden aan te pakken.
- Actief bijdragen aan de activiteiten van het wetenschappelijke syntheseproject en toezicht houden op de projectresultaten, zoals:
  - Coördineren van de interactie tussen de werkgroepleden, waaronder wetenschappers en stakeholders uit beleid, de publieke en private sector dat nodig is om een transdisciplinair syntheseproject op te zetten;
  - Bijdragen aan de organisatie van de workshops van de werkgroep;
  - Schrijven van wetenschappelijke artikels en bijdragen aan beleids- en outreach documenten.

## Werkgever

Er is 1 openstaande positie bij het Belgisch Klimaatcentrum dat ondergebracht is bij het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België (adres: Ringlaan 3 1180 Ukkel ). De kandida(a)t(e) werkt zowel

in het Belgisch Klimaatcentrum (werkplaats Avenue Circulaire 3, 1180 Brussel) als tot 3 dagen per week in de kantoren van ULB/SONYA (USquare campus, Kroonlaan 227, 1050 Brussel).

De activiteitengroep is: I. Wetenschappelijk onderzoek en experimentatie ontwikkeling

### **Belgisch Klimaatcentrum:**

Het [Belgisch Klimaatcentrum](#) is een federale wetenschappelijke structuur ingehuldigd in november 2022 en ondergebracht bij het Koninklijk Meteorologisch Instituut (KMI). De **missie** van het Klimaatcentrum bestaat erin de impact van wetenschappelijk onderzoek op het beleid en de initiatieven op het gebied van klimaatmitigatie en -adaptatie te maximaliseren.

Het Belgisch Klimaatcentrum wil de klimaatgerelateerde onderzoekscapaciteit in België versterken, interdisciplinaire onderzoekssamenwerking bevorderen en de overdracht van wetenschappelijke kennis naar een brede waaier van stakeholders verbeteren.

### **KMI (Koninklijk Meteorologisch Instituut van België):**

Het [Koninklijk Meteorologisch Instituut van België](#) (KMI) is een begrip in België. Iedereen kent het KMI van de weersverwachtingen, maar het instituut doet veel meer. Het KMI is hét nationale data-, onderzoeks- en kenniscentrum voor weer en klimaat.

Het KMI richt zich als federaal kennisinstituut op gebied van weer en klimaat volledig op zijn publieke taken. Daartoe horen het opstellen van algemene weersverwachtingen en waarschuwingen voor gevaarlijke weersomstandigheden, de monitoring van het klimaat, het inwinnen, controleren en archiveren van meteorologische en geofysische data, het beheren van de hiervoor vereiste infrastructuur, modelontwikkeling en wetenschappelijk onderzoek.

Het KMI is vierentwintig uur per dag actief en combineert infrastructuur, techniek, wetenschap en dienstverlening. De producten en diensten van het KMI beantwoorden aan hoge kwaliteitsnormen.

## Competenties

### Gedraggerichte competenties

**Servicegericht Handelen:** Je begeleidt interne en externe klanten op een transparante, integere en objectieve manier, levert hen een persoonlijke dienstverlening en onderhoudt constructieve contacten.

**Betrouwbaarheid Tonen:** Je handelt integer, in overeenstemming met de verwachtingen van de organisatie, respecteert vertrouwelijkheid, komt verbintenissen na en vermijdt elke vorm van partijdigheid.

**Objectieven Behalen:** Je beschikt over de inzet, de wil en de ambitie om resultaten te boeken en de verantwoordelijkheid op te nemen voor de correctheid van ondernomen acties.

**In team werken:** Je creëert en bevordert de groepsgeest door je mening en ideeën te delen en door bij te dragen aan de oplossing van conflicten tussen collega's.

**Ondersteunen:** Je begeleidt anderen, oefent een voorbeeldfunctie uit en ondersteunt anderen in hun dagelijks functioneren.

## Technische competenties

- Expertise of grote belangstelling voor de kwesties die deel uitmaken van het EQUAL-TIP-project (d.w.z. sociaal-ecologische (on)gerechtigheid en ongelijkheden, rechtvaardige transitie, wetenschap en actie op het gebied van klimaatverandering, maatschappelijke omslagpunten);
- Expertise of aanzienlijke interesse in prospectieve en / of andere benaderingen voor het bouwen van scenario's, evenals het vermogen om strategisch denken af te wisselen met meer praktische en operationele taken;
- Beheersing van kwalitatieve onderzoeksmethoden in sociale wetenschappen en bekwaamheid en nieuwsgierigheid om te werken in een zeer trans- en interdisciplinaire context;
- Uitstekende interpersoonlijke en communicatieve vaardigheden, evenals uitstekende organisatorische vaardigheden.

## Troeven (indien gewenst)

- Innovatief en creatief denken; Autonomie en zin voor initiatief; Een strategische, oplossingsgerichte mentaliteit.
- Je hebt een (goede / zeer goede kennis) van Engels en Frans of Nederlands en een ervaring met wetenschappelijk schrijven in het Engels.

## Deelnemingsvoorwaarden

### Jouw profiel

- Je hebt een diploma van **doctoraat** (de functie vereist geen specifieke disciplinaire achtergrond);

### Vereist diploma op de uiterste inschrijvingsdatum

- Een **mastersdiploma** en een **doctorsdiploma** behaald na verdediging in het openbaar van een verhandeling in overeenstemming met de uit te oefenen functie;

### Wil je solliciteren maar is jouw diploma niet in het Nederlands?

Neem contact op met de persoon die vermeld staat in "Contacten" (selectieprocedure) om te weten of je een taaltest moet afleggen: artikel 7 - niveau 1/A.

Indien van toepassing, kan je je registreren door op de volgende link te klikken

<https://werkenvoor.be/nl/testen-en-certificaten/taal/inschrijven>

Het behalen van het taalcertificaat is een voorwaarde voor selectie. Schrijf je dus zo snel mogelijk in voor de taaltest.

## Vereiste ervaring

Minstens 4 jaar voor de functie nuttige ervaring bezitten (art. 5 § 2 2°).

## Aanbod

### Contract en graad

**In klasse (SW2) aangeworven kandidaat.**

U wordt aangeworven via een 2-jarig contract van bepaalde duur als wetenschappelijk contractueel personeelslid met de titel van werkleider (SW2) met de overeenstemmende weddeschaal SW21.

Minimumbezoldiging : 71.409 ,62 EUR (SW21) (bruto jaarwedde tegen het huidige indexcijfer, reglementaire toelagen niet inbegrepen).

U werkt zowel in het Belgisch Klimaatcentrum (werkplaats Avenue Circulaire 3, 1180 Brussel) als tot 3 dagen per week in de kantoren van ULB/SONYA (USquare campus, Kroonlaan 227, 1050 Brussel).

### Voordelen

We bieden jou een boeiende job met impact op mens en maatschappij, met tal van voordelen:

- Een ervaring in een onderzoeksproject over een boeiend onderwerp dat originele vooruitziende methoden hanteert met als doel om een onderzoeksproces te leiden dat ernaar streeft tastbare effecten op het beleid te hebben;
- De kans om bij te dragen tot de oprichting en ontwikkeling van een jonge federale structuur met sterke ambities en impact op het vlak van beleidsadvies;
- Een sterk, gemotiveerd en divers team van collega's met verschillende achtergronden;
- De kans om een uitgebreid netwerk op te bouwen en contacten te leggen met Belgische onderzoeksinstituten en universiteiten, internationale partners en niet-academische stakeholders (NGO's, overheidsinstanties, bedrijven) maakt deze positie uniek voor kandidaten die hun horizon willen verbreden na hun doctoraat;
- Goede balans tussen werk en privé
  - glijdende werkuren in een 38-uren week.
  - mogelijkheid om eventuele overuren in recup op te nemen
  - mogelijkheid tot telewerk
  - 26 dagen verlof en vrij tussen Kerst en Nieuwjaar
  - gemakkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer
- Talrijke ontwikkelingsmogelijkheden
  - uitgebreid opleidings- en leeraanbod (te volgen tijdens de werkuren)
- Financiële voordelen
  - mogelijkheid tot het krijgen van een tweetaligheidspremie

- voordelige hospitalisatieverzekering
- aanvullend pensioenplan (tweede pijler)
- gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer
- mogelijkheid om maaltijdcheques te krijgen
- mogelijkheid tot het krijgen van een telewerkpremie
- mogelijkheid om een fietsvergoeding te krijgen
- voordelen en interessante aanbiedingen via Benefits@Work
- allerlei sociale voordelen

## Aanwervingsvoorwaarden

Als je geslaagd bent voor deze selectie, moet je – om aangeworven te worden – op de aanstellingsdatum voldoen aan volgende voorwaarden:

- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
- aan de dienstplichtwetten voldaan hebben
- houder zijn van de vereiste diploma('s)
- voldoen aan de speciale bekwaamheden en vereisten die zijn vastgesteld in het functieprofiel

## Procedure

### Stap 1 – Controle van de deelnemingsvoorwaarden

Je wordt toegelaten tot de selectieprocedure als je voldoet aan alle toelatingsvoorwaarden. De selectiecommissie controleert uw kandidatuur op basis van de documenten die u hebt ingediend. De commissie beslist of uw titels, verdiensten en ervaring overeenstemmen met de vereisten voor de vacature. Zo ja, dan wordt u uitgenodigd voor de volgende stap.

### Stap 2 – Interview

Deze test wordt georganiseerd tussen 31/03/2025 en 4/04/2025 op het KMI Ringlaan 3 1180 Ukkel. Voor praktische details ontvang je een e-mail van een van onze medewerkers.

Tijdens het gesprek wordt beoordeeld of je gedrags- en technische vaardigheden voldoen aan de functievereisten. Er wordt ook gevraagd naar je motivatie, interesse en affiniteit met het vakgebied.

### In geval van afwezigheid

Als je niet aanwezig bent bij de bijkomende proef en/of het sollicitatiegesprek, wordt u automatisch uitgesloten van de rest van de selectieprocedure, tenzij u binnen drie dagen kunt aantonen dat uw afwezigheid gerechtvaardigd was om één van de volgende redenen:

- ziekte
- noodsituatie waarbij een lid van het gezin (= elke persoon die met de kandidaat samenwoont) of familie (= de echtgenoot van de kandidaat of de persoon met wie de kandidaat wettelijk samenwoont, familieleden van de kandidaat in de eerste of tweede graad) betrokken is
- noodzakelijke aanwezigheid op het werk

- onderbreking of vertraging van het openbaar vervoer van minstens dertig minuten
- overmacht

Indien nodig, kunt u, binnen de 10 dagen na datum van de bovengenoemde hoorzitting, vragen om te worden gehoord door de commissie. Een nieuwe datum zal dan worden voorgesteld.

## Notificatie

Als je in een bepaalde stap niet slaagt, wordt de procedure beëindigd en word je niet meer uitgenodigd voor de volgende onderdelen van dezelfde selectie.

Voor elke stap ontvangt u een bericht met het resultaat.

## Gelijke kansen en redelijke aanpassingen

De Federale overheid voert een actief diversiteitsbeleid.

Heb je een handicap, een leerstoornis of een ziekte? Dan kom je mogelijks in aanmerking voor een aanpassing van de selectieprocedure. Neem contact op met de persoon die vermeld staat in "Contacten over de selectieprocedure".

## Mogelijke voorzieningen voor personen die zwanger zijn of die borstvoeding geven

Ben je zwanger of geef je borstvoeding? Ook dan kan je mogelijke voorzieningen aanvragen. Neem contact op met de persoon die vermeld staat in "Contacten over de selectieprocedure".

## Eindresultaat

### Als je geslaagd bent?

Aan het einde van de selectieprocedure wordt een lijst van geslaagden, niet gerangschikt, gevormd. Deze bestaat uit personen die het meest geschikt worden geacht om de functie uit te oefenen in overeenstemming met de deelnemingsvoorwaarden.

### Hoelang blijft deze lijst geldig?

Er wordt een lijst van geslaagden opgesteld die **6 maanden** geldig blijft.

## Solliciteren

**Solliciteren?** Stuur uw kandidatuur per e-mail naar [humanres@meteo.be](mailto:humanres@meteo.be) met vermelding in het onderwerp van de selectiereferentie: 202501CLIM.

Uw kandidatuur dient te bestaan uit:

- het document "**CV - Wetenschappelijke functies**", ingevuld, dat je hier kan terugvinden: <https://www.meteo.be/nl/over-het-kmi/werken-bij-het-kmi>.
- een **motivatiebrief**
- een kopie van vereiste **diploma**'(s) met al **zijn bijlage (master en doctoraat)**. Indien deze diploma's, of één ervan, werden uitgereikt in een andere taal dan het Nederlands, Frans,

Duits of Engels dient daarvan bij het voorgelegde dossier tevens een vertaling te worden toegevoegd

- elk ander document waaruit je **relevante ervaring** blijkt, zoals:
  - attesten om de wetenschappelijke activiteiten te wettigen (attesten afgeleverd door de werkgevers, de autoriteiten die beurzen toekenden, ...)
  - een lijst van de eventueel gepubliceerde wetenschappelijke werken

### **Je kan je kandidatuur indienen tot en met 16/03/2025**

De kandidaturen die niet voldoen aan bovenstaande procedure worden niet weerhouden.

## Contacten

### **Over de jobinhoud :**

Om meer te informatie te krijgen over de jobinhoud, aarzel niet om contact op te nemen met :

de co-mentor van de postdoctoraal onderzoek(st)er, Tom Bauler (ULB) via mail ([tom.bauler@ulb.be](mailto:tom.bauler@ulb.be)) of telefoon (+32.2.650.49.24).

### **Over de selectieprocedure :**

Om meer informatie te krijgen over de selectieprocedure, aarzel niet om contact op te nemen met :

*Contacteer de dienst P&O van het KMI, met vermelding van de referentie van de vacature via mail: [humanres@meteo.be](mailto:humanres@meteo.be) of via telefoon 02/3730508.*

Als je een redelijke aanpassing van de selectieprocedure wilt aanvragen of faciliteiten wilt krijgen in verband met je zwangerschap of borstvoeding, kun je contact opnemen met dezelfde dienst.